

**Op weg naar een toekomst
in de autosector?**



De

STARTERS

KIT

helpt je een handje

toekomstopwielen.be

THEMA 1:

Verder studeren of niet?



WAT NA HET ZESDE (OF ZEVENDE) JAAR? OVERZICHT VAN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

VOLTIJDS VERDER STUDEREN

■ EEN 7E JAAR

- in TSO: enkel voor wie slaagde in het 6e jaar TSO (bv. Toegepaste Autotechnieken, Auto-elektronica)
- in BSO: voor wie slaagde in het 6e jaar BSO of TSO (bv. Auto-elektriciteit, Bedrijfsvoertuigen, Carrosserie- en spuitwerk...)

■ EEN HOGERE OPLEIDING (voor wie een diploma secundair onderwijs behaalde – na 6 TSO of 7 BSO):

- bachelor (3 jaar), bv. Professionele Bachelor in de Autotechnologie...
- master (1 jaar) bv. Master in Automotive Technology, Industriële Wetenschappen...

■ EEN KORTE SPECIALISATIEOPLEIDING:

- de VDAB bijvoorbeeld biedt onder bepaalde voorwaarden specialisatieopleidingen aan, vaak in samenwerking met EDUCAM.



DEELTIJDS LEREN EN WERKEN

- **EEN 7E JAAR IN DEELTIJDS ONDERWIJS:**
 - sommige scholen organiseren een 7e jaar onder de vorm van deeltijds onderwijs. Je krijgt ook een vergoeding voor je werk. Een mooie en geleidelijke overgang van school naar praktijk!
- **EEN ONDERNEMERSOPLEIDING BIJ SYNTRA:**
 - deeltijds werken, deeltijds leren om een beroepscertificaat te behalen.

WERKEN EN LEREN

- **ONDERWIJS VOOR SOCIALE PROMOTIE:**
 - via de "avondschool" spijker je je vakkennis nog bij
- **BIJSCHOLING VIA EDUCAM:**
 - je werkgever kan je inschrijven voor bijscholingen, extra opleiding...

Op www.toekomstopwielen.be vind je een overzicht van alle mogelijkheden.
Op www.vlaanderen.be/onderwijs vind je welke school welke richtingen aanbiedt.

4



5

toekomstopwielen.be

THEMA 2:

Welke loopbaan- mogelijkheden biedt de autosector?



De autosector biedt heel wat mogelijkheden. Neem de tijd om de brede waaier aan functies en sectoren te ontdekken, en om je eigen prioriteiten te bepalen aan de hand van de checklist.

FUNCTIES

Autotechniek

Als **autotechnicus** kan je vele kanten op. Naar gelang van je opleiding en ervaring sta je in voor verschillende taken.

- De **onderhoudstechnicus (of hulpmecaniciën)** houdt zich vooral bezig met onderhoud en met controleactiviteiten.
- Hij werkt onder begeleiding van een **stelsysteemtechnicus (of mecaniciën)**. Het werk van de mecaniciën bestaat vooral uit onderhoud en voorbereiding op keuring) alsook uit courante mechanische en elektromechanische herstellingen.
- Je kan ook **fiets-, bromfiets- of vrachtwagenmecaniciën** worden.
- De **diagnosetechnicus** houdt zich bezig met het opzoeken van storingen, het stellen van diagnoses en het herstellen van meer complexe (meestal elektronische) problemen.



Carrosserie

Een goeie carrossier heeft vaardige handen, gevoel voor kleur én zin voor nauwkeurigheid. Afhankelijk van je opleiding en ervaring hou je je bezig met **plaatwerk, voorbereiking** en **lakspuiten**.

- De **plaatbewerker** is een polyvalente arbeider die alle activiteiten kan uitvoeren op het gebied van plaatwerk en de voorbereiking (met het oog op het spuiten van de carrosserie).
- De **spuiter** gaat aan de slag nadat de plaatbewerker alle voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd heeft. De spuiter werkt het koetswerk af door er verf en lak op aan te brengen.

Verkoop

Ook wie commerciële talenten heeft en graag met klanten omgaat, komt zeker aan zijn trekken in de autosector. Naast de job van autoverkoper zijn er techno-commerciële functies zoals **receptionist** of **klantenadviseur**.

Logistieke functies

Ook logistieke functies zijn een belangrijke schakel in een autobedrijf. Niemand weet beter dan de **magazijnier** welke stukken er in voorraad zijn om herstellingen uit te voeren. Bovendien heeft geen enkel auto-onderdeel geheimen voor hem.

Meer weten over de beroepen in de autosector?

Surf naar www.toekomstopwielen.be (Beroepen), bekijk de gratis DVD TurboDrive of lees het magazine TurboStart (beiden gratis aan te vragen op toekomstopwielen.be, Contactformulier).

BEDRIJVEN

- **Garages en koetswerkbedrijven** zijn meestal kleine KMO's. Een "garage" hoeft echter niet de klassieke werkplaats te zijn, je hebt ook auto-handelaars (dealers, invoerders...), handelaars in aanhangwagens, caravans, bussen, vrachtwagens, landbouwmachines... Vergeet ook de groot- of kleinhandels in auto-onderdelen niet, en de handelaars in tweewielers (moto's, fietsen...)
- Is werken bij een **pechverhelpingsbedrijf** je droom? Dat kan als je super klantvriendelijk bent en bereid bent om alles te leren over alle mogelijke autotypes.
- Ook de grote **auto- of vrachtwagenconstructeurs**, en niet te vergeten hun **toeleveringsbedrijven** (van versnellingsbakken tot instrumentpanelen) hebben heel wat technische knobbels zoals jij in dienst.
- Een **schade-expert** stelt, doorgaans in opdracht van een verzekeringsmaatschappij, de schade na een ongeval vast en zoekt mee naar de oorzaken. Een boeiende baan, al moet je er wel een specifieke opleiding voor volgen.
- Ook bij de **automobilinspectie** kunnen ze technische cracks gebruiken: voor de uitvoering van de controles zelf of als verantwoordelijke van een vestiging.
- Bij **transport- en leasingbedrijven** van **vrachtwagens, landbouwmachines**... kan je als technicus aan de slag, maar misschien ook in een administratieve of commerciële job. Vergeet ook de bedrijven voor openbaar vervoer niet.
- Als je graag je kennis deelt met anderen, kan je ook gaan **lesgeven**. In het gewone onderwijs (zorg dan wel dat je een diploma professionele bachelor haalt en een pedagogisch diploma) of als instructeur in bedrijven.

CHECKLIST: WELKE JOB WIL IK?

■ SOORT BEDRIJF:

- activiteiten (carrosserie, tuning, herstelling, onderdelen...)
- sector (alle soorten voertuigen, vrachtwagens, moto's...)
- groot/klein bedrijf
- merkgebonden of niet
- "uitrusting" van het bedrijf (modern materiaal zoals diagnosetoestellen, moderne spuitinrichting...)
- andere:

■ FUNCTIE:

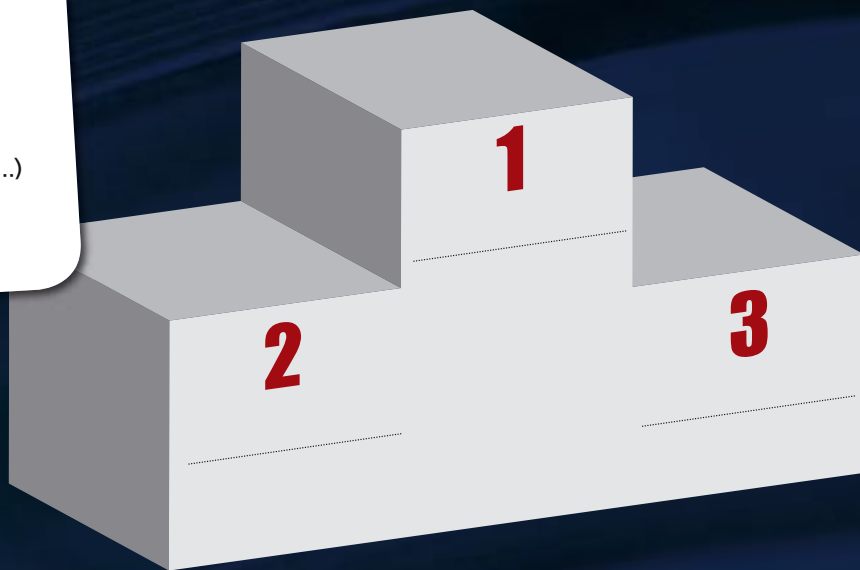
- hulpmechanici
- spuyer
- diagnostechnicus
- andere:

■ ANDERE FACTOREN:

- loon
- afstand huis-werk
- doorgroei mogelijkheden
- opleidingsmogelijkheden
- (begeleiding door) collega's
- werkdruk
- werkuren (dag, avond, weekendwerk...)
- vuil of proper werk
- andere:

DE TOP 3 VAN VEREISTEN:

Welke drie punten uit de checklist vind ik de belangrijkste?



THEMA 3:

Wat verwacht de werkgever van mij? En wat kan ik van hem verwachten?



WAT VERWACHT EEN WERKGEVER VAN MIJ?

*“Motivatie en technische kennis:
beide even belangrijk”.*

Zoals de bedrijfsleider van een grote garage-carrosserie het formuleert:

“Natuurlijk wil ik het liefst prima geschoold personeel. Toch selecteer ik vooral op motivatie, stiptheid, en de wil om bij te leren. Beter een **gemotiveerde** werkracht die hier en daar nog bijgeschoold moet worden, dan een perfect geschoolde arbeider met een verkeerde attitude.”

*Goed gevormd aan de start, en blijven
bijleren, daar kan je niet naast.*

Vergis je niet: je diploma is hoogstens een vertrekpunt, en zal misschien zelfs niet volstaan voor de job die je in gedachten hebt. Met alleen een BSO-diploma Autotechnieken bijvoorbeeld is het niet eenvoudig om een afwisselende job met verantwoordelijkheid te vinden. De werkgevers uit de autosector zijn bereid om je verder op te leiden, maar **hoe beter je basisvorming, hoe groter je kansen op een interessante job.**



WAT MAG IK VAN MIJN WERKGEVER VERWACHTEN?

Als jij gemotiveerd en met een goede basiskennis aan de start verschijnt, mag je van je werkgever verwachten dat hij je **goed begeleidt**, bijvoorbeeld door:

- een "mentor" of peter aan te duiden;
- je goed te onthalen op je eerste werkdag en je voor te stellen aan je collega's;
- een realistisch opleidingsplan voor jou op te stellen (met een gezond evenwicht tussen jouw noden en het rendement op de werkvloer);
- zeker in het begin geregeld evaluatiegesprekken met je te voeren;
- duidelijkheid te scheppen over jobvereisten, taakinhoud, salaris, proefperiode, doorgroei mogelijkheden, werkdruk, gevraagde flexibiliteit, stiptheid, klantvriendelijkheid...

Het is een goed idee om deze onderwerpen ter sprake te brengen in je sollicitatiegesprek. Een goede begeleiding is zeker voor een starter minstens zo belangrijk als een goed loon en een juiste jobinhoud.

JE TALENTEN ONTWIKKELEN: KOM IN ACTIE!

De autosector biedt goed opgeleide en gemotiveerde jongeren heel wat kansen. Heb jij echter het gevoel dat je onmogelijk kan voldoen aan de vereisten in de vacatures?

Maak een actieplan om meer technische kennis of ervaring te verwerven, waardoor je beter in aanmerking komt voor de job van je dromen:

- Toch verder studeren, deeltijds of voltijds (een 7e jaar, een hogere opleiding, een ondernemersopleiding, een korte specialisatieopleiding via de VDAB, ...);
- Bijleren terwijl je al werkt in een wat minder veeleisende job (via EDUCAM, het onderwijs voor sociale promotie...)
- Specifieke ervaring opdoen via een vrijwillige stage of vakantiewerk

En trek vervolgens je stoute schoenen aan: met een goede basiskennis, een dosis motivatie en wil tot bijleren, maak je misschien toch een kans!



14



15

THEMA 4:

Op zoek naar de job van je leven



WELKE STAPPEN ZET JE ZEKER?

- Schrijf je in als werkzoekende (je kan dit zelf op www.werkwinkel.be!) of loop langs bij de **Werkwinkel** in je gemeente. Daar vind je hulp en nuttige informatie bij je zoektocht.
- Loop langs bij de **vakbond**. Ze hebben heel wat nuttige informatie voor jonge schoolverlaters: je rechten en plichten, sectorale voorwaarden... (www.acv.be, www.abvv.be)
- Bekijk de vacatures
 - op www.vdab.be (of raadpleeg de WIS-computer)
 - op jobsites en in kranten (internet en kranten te raadplegen in bibliotheek!): vacature.com, jobat.be, www.easy.be, www.jobscareer.be, www.streekkrant.be, of surf naar sites van bedrijven die je interesseren
- Plaats zelf je CV op algemene jobsites: www.vacature.com, www.vdab.be, www.stepstone.be (met een aparte link voor arbeiders), www.monster.be of <http://arbeiders.monster.be/>
- Schrijf je in bij **uitzendkantoren**.
- **Solliciteer spontaan** bij bedrijven die je boeien.



TIPS BIJ DE ZOEKTOCHT

- **Zoek niet in het wilde weg.** Solliciteer gericht naar jobs die je echt liggen, en die overeenstemmen met je prioriteiten en je profiel.
- Voor meer dan de helft van alle jobs verschijnt geen vacature. Zeker voor kleine bedrijven is **mond-tot-mondreclame**, samen met **spontane sollicitaties**, het belangrijkste wervingskanaal.
- **Gebruik je eigen netwerk.**

Vertel iedereen die je kent welk soort job je zoekt. Je kent meer mensen dan je zo op het eerste gezicht denkt:

 - je werkgever en je collega's op je stageplaats
 - de technisch adviseur en de leerkrachten van je school
 - werkgevers uit je buurt die je misschien al eens ontmoette
 - vrienden of kennissen in de auto-sector
 - je eigen ouders, je vriendin, je buuren, je ploegmaats in de sportclub...
 - ...
- **Stel een actieplan op** voor spontaan solliciteren:
 - Selecteer vijf bedrijven uit jouw regio, met functies die je aanspreken en passen bij je profiel. Verzamel informatie via de website, een bedrijfsbrochure, vrienden,...
 - Stuur een gerichte sollicitatiebrief of mail OF vraag telefonisch een kennismakingsafpraak.
 - Volg je brief of mail na een tweetal weken zeker telefonisch op.

■ In een sollicitatiegesprek vertel je zeker:

- waarom je uitgerekend bij dit bedrijf solliciteert
 - waarom je precies voor deze functie solliciteert
 - wat je troeven zijn die je onderscheiden van anderen: een origineel eindwerk, ervaring door het sleutelen aan eigen auto's, door zelfstudie iets geleerd, een vrijwillige stage of vakantiewerk
 - (en eventueel aan welke punten je wil werken).
- **Beschouw je zoektocht naar werk als een deeltijdse "job"**. Werk er op geregelde tijdstippen aan, volg je sollicitaties nauwkeurig op door regelmatig te polsen of er al een beslissing over de vacature gevallen is, activeer opnieuw contacten, zoek nieuwe bedrijven om spontaan bij te solliciteren...

Nog meer nuttige informatie?

- Op www.toekomstopwielen.be vind je uitgebreide info over beroepen en opleidingsmogelijkheden voor de autosector.
- Ook bij EDUCAM, het opleidingscentrum van en voor de autosector, vind je nuttige info: CAO's, opleidingsmogelijkheden... (www.educam.be)

toekomstopwielen.be

J. Bordetlaan 164 - 1140 BRUSSEL

tel 02 778 63 30

fax 02 779 11 32

info@toekomstopwielen.be

www.toekomstopwielen.be